

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU QMS, EMS A SMBOZP VE SPOLEČNOSTI JAPSTAV MORAVA S.R.O.

Stavební společnost **JAPSTAV MORAVA s. r. o.**, se sídlem v Kopřivnici byla založena v r. 1998. Vznikla jako přímý nástupce stavebního sdružení J&P, působícího již dříve ve stejném oboru.

Společnost působí zejména v těchto oblastech:

- inženýrské sítě
- komunikace
- chodníky
- svislé hydroizolace
- ČOV, septiky, čerpací jímky
- vodohospodářské stavby
- stavební práce
- autodoprava
- zemní práce

Naše stavební společnost **JAPSTAV MORAVA s. r. o.** disponuje veškerým technickým vybavením pro provedení nabízených zemních a stavebních prací.

Mimořádný důraz klademe na kvalitu výrobků a služeb. **K udržení si naší stabilní pozice na trhu jsme přijali rozhodnutí o přijetí a dodržování následujících zásad integrovaného systému QMS, EMS a SMBOZP.**

V oblasti systému managementu kvality:

- Managementu společnosti je přesvědčen, že kvalita prováděné služby, která je předávána zákazníkovi, je jednou ze základních podmínek úspěšnosti společnosti. Výsledná kvalita služby závisí na kvalitní přípravě služby, zásobování i na vlastní realizaci. Cílem je udržet a neustále zlepšovat pomocí vysoké technické úrovně a jakosti prováděných prací trvalé uspokojování požadavků a přání zákazníků.
- Management společnosti bude vytvářet všechny podmínky včetně účinné motivace pracovníků k tomu, aby deklarovaná koncepce kvality byla pochopena, uskutečňována a dodržována v souladu s vydanou Integrovanou příručkou QMS a EMS. Aby systém kvality byl funkční, účinný a provozuschopný, je třeba, aby příslušní pracovníci na svých místech rozhodovali podle jimi určených odpovědností, pravomocí a povinností.
- Management společnosti bude trvale prověřovat účinnost systému kvality, zda je dosahováno stanovených cílů, odpovídající efektivnosti a neustálého zlepšování.
- Využívat a zlepšovat systém vzdělávání zaměstnanců ke zvyšování jejich odborných znalostí, motivace a odpovědnosti v návaznosti na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Trvale zlepšovat ve spolupráci s odborovou organizací realizované činnosti a pracovní podmínky našich zaměstnanců tak, aby byl minimalizován jejich negativní dopad na životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

V oblasti systému environmentálního managementu:

- Environmentální politika je založena na důsledném využití všech dostupných zdrojů vedoucích k dosažení plánovaných cílů směrem dovnitř k vlastním zaměstnancům i navenek směrem k zákazníkům a dodavatelům.
- Management společnosti se nepřetržitě snaží co nejlépe motivovat zaměstnance společnosti tak, aby veškeré činnosti společnosti byly prováděny v duchu níže uvedených obecně platných principů:
 - ✓ Veškeré procesy společnosti je nutno realizovat tak, aby byl negativní vliv na životní prostředí minimalizován a dopady byly pokud možno pozitivní.

- ✓ Všechny činnosti společnosti spojené s realizací zakázky je třeba provádět vždy s nejvyšším ohledem na občany, kteří mohou být negativními dopady realizace dotčení pouze v míře nezbytně nutné.
- ✓ Veškeré procesy a činnosti je nezbytně nutné plánovat a řídit tak, aby bylo v co nejvyšší možné míře předcházeno vzniku odpadů a i ten se snažit účelně a efektivně pokud to dané podmínky dovolí v co nejvyšší míře recyklovat.
- ✓ Jakýkoliv vzniklý odpad co nejefektivněji třídít a řádně s ním nakládat.
- ✓ Uvnitř společnosti i nadále nacházet zdroje ke zlepšení účinným využíváním energií.
- ✓ Podněcovat odpovědný přístup k životnímu prostředí komunikací mezi jednotlivými pracovníky společnosti.

V oblasti systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- Zabezpečit a prosazovat veškeré povinnosti vyplývající z právních a jiných požadavků související s bezpečností a ochranou zdraví při práci.
- Věnovat trvalou pozornost vytváření podmínek pro zvyšování úrovně kultury práce a celkové pracovní pohody.
- Vytvářet podmínky pro bezpečné, nezávadné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a přijímat opatření k prevenci rizik za účelem jejich odstranění nebo omezení.
- Přijímat opatření pro případ zdolávání mimořádných událostí a jiných vážných nebezpečí.
- Důslednou prevencí předcházet haváriím a situacím, jejichž důsledky by mohly mít negativní dopad na zdraví zaměstnanců.
- Vytvářet podmínky pro bezpečné, nezávadné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a přijímat opatření k prevenci rizik a pro případ zdolávání mimořádných událostí za účelem jejich odstranění.
- Zabezpečit a prosazovat požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u našich smluvních partnerů a upřednostňovat takové smluvní partnery, kteří uplatňují stejné principy.
- Trvale zlepšovat realizované činnosti a pracovní podmínky našich zaměstnanců tak, aby byl minimalizován jejich negativní dopad na životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává, že v rámci svých kompetencí a odpovědností aktivně přispějí k trvalému plnění zásad vyhlášené politiky integrovaného systému a že se budou aktivně podílet na její realizaci a plnění cílů za účelem neustálého zlepšování integrovaného systému QMS, EMS a SMBOZP.

Pro splnění výše uvedených principů se zavazujeme neustále přezkoumávat a zlepšovat integrovaný systém QMS, EMS a SMBOZP v souladu s požadavky právních a jiných předpisů, vnitřních předpisů, technických norem, technickým a technologickým rozvojem, potřebami zákazníků, očekáváním veřejnosti a ostatních zainteresovaných stran.



Marek Polášek
jednatel

V Kopřivnici 12.3.2010